

LOS DESAFÍOS DE LA FORMACIÓN DE LÍDERES EN LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL

EL LIDERAZGO EN LA ERA DIGITAL: NUEVOS DESAFÍOS, NUEVAS OPORTUNIDADES.

Emilio Rodriguez Vega
 Coordinador Unidad de Tecnología Educativa
erodriguez@fundepos.ac.cr
 Universidad Fundepos de Costa Rica

Resumen:

Las empresas están buscando cada vez más formas de ser más innovadoras y de seguir siendo relevantes en la era de la tecnología. Para ello, necesitan referentes que estén capacitados para abordar los desafíos de la transformación digital, los líderes de hoy en día deben estar preparados para impulsar el cambio y guiar equipos en un mundo en constante evolución.

Si quieres ser un líder efectivo en la era digital, debes estar dispuesto a aprender y adaptarte constantemente, solo así podrás mantenerte a la vanguardia y seguir siendo relevante para tu empresa.

Palabras clave:

Tecnología, transformación, equipo, innovación, vanguardia, líder, digital, impulsar, formación, estrategia, investigación, análisis, impulsar, organización, capacitación, métodos.



THE CHALLENGES OF TRAINING LEADERS IN DIGITAL TRANSFORMATION

LEADERSHIP IN THE DIGITAL AGE: NEW CHALLENGES, NEW OPPORTUNITIES.

Abstract

Businesses are increasingly looking for ways to be more innovative and stay relevant in the age of technology. To do this, they need role models who are trained to address the challenges of digital transformation. Today's leaders must be prepared to drive change and guide teams in a constantly evolving world.

If you want to be an effective leader in the digital age, you must be willing to constantly learn and adapt, only then can you stay ahead and remain relevant to your company.

Keywords:

Technology, transformation, team, innovation, vanguard, leader, digital, promote, training, strategy, research, analysis, promote, organization, training, methods.

La transformación digital es un tema candente en el mundo empresarial actual, estas quieren ser más innovadoras y quieren seguir siendo relevantes en la era de la tecnología por lo que la transformación digital es un método clave para lograr ambas cosas. Sin embargo, adoptar la transformación digital puede ser difícil, se requiere mucho tiempo y recursos para formar líderes en este campo, para complicar las cosas, las empresas tienen que equilibrar las demandas contrapuestas en lo que respecta a la transformación digital.

En última instancia, la formación de líderes en transformación digital requiere una comprensión de los rasgos, atributos y especificidades del campo.

La transformación digital es un campo nuevo y emocionante; muchas empresas todavía tienen que entenderlo completamente a menudo se tienen dificultades para determinar qué tipo de capacitación necesitan y cómo implementarla de manera efectiva en su entorno de trabajo.

Capacitar a los referentes en este ámbito requiere más que simplemente enviar empleados a un seminario de una semana; las empresas deben centrarse en proporcionar formación a largo plazo a sus empleados, de hacerlo, ayudará a los colaboradores a comprender e implementar la transformación digital en su trabajo.

La transformación digital también se conoce como gestión de la innovación, lo que refiere al proceso de transformar la cultura y las operaciones de una organización para alinearse mejor con el rápido mundo tecnológico actual, Esencialmente, se trata de integrar la tecnología en las operaciones diarias y el modelo comercial de una organización. Para administrar de manera efectiva las operaciones de una organización a través de la transformación digital, una empresa necesita un equipo de líderes que comprenda este nuevo campo, los empleados deben englobar las diversas formas en que se puede mejorar su trabajo a través de la tecnología y la innovación.

Los empleados que no entiendan la transformación digital no podrán implementarla de manera efectiva en su trabajo, razón por la cual las organizaciones necesitan invertir tanto en capacitar a sus futuros líderes en este campo.

Esta formación de futuros líderes requiere una comprensión de las exigencias a quienes trabajan en la transformación digital, estos funcionarios deben tener fuertes habilidades analíticas, así como excelentes habilidades de comunicación, inclusive, estar dispuestos a trabajar duro y pasar tiempo fuera de la oficina aprendiendo sobre nuevas tecnologías. Además, los empleados deben tener excelentes habilidades de

gestión del tiempo; pasarán la mayor parte de su tiempo fuera de la oficina investigando nuevas tecnologías y mejorando la eficiencia del lugar de trabajo a través de nuevos métodos, lo que incluye pasar tiempo en conversaciones con otros empleados y trabajando con líderes para desarrollar estrategias y planes para implementar nuevas tecnologías en el lugar de trabajo.

Liderar la transformación digital es difícil porque requiere habilidades de pensamiento creativo y analítico, y estos líderes deben ser capaces de pensar fuera de la caja cuando busquen formas de mejorar la eficiencia en el lugar de trabajo a través de nuevas tecnologías y estrategias.

Al mismo tiempo, estos líderes deben poder procesar números, realizar investigaciones y analizar puntos de datos al diseñar estrategias para nuevas tecnologías, deben comprender cómo los diversos cambios afectarán a los diferentes departamentos dentro de su organización y trabajar para implementar estrategias beneficiosas para todos los departamentos involucrados con el cambio realizado o planificado por la organización bajo consideración o gestión en ese momento particular por ellos.

Las empresas también deben estar dispuestas a invertir fuertemente en su cultura organizacional si quieren adoptar la transformación digital de manera efectiva, la cultura de una empresa determinará qué tan bien adopta la transformación digital; esto se debe a que cada organización tiene una cultura única que responderá de manera diferente a los cambios en las operaciones diarias provocados por las iniciativas de transformación digital.

Las empresas que desean implementar la transformación digital de manera efectiva deben invertir mucho en cambiar su cultura organizacional primero para que los empleados sean más receptivos a los cambios provocados por la transformación digital, esto puede ser difícil, pero es necesario si desea que su organización adopte

la transformación digital de manera efectiva y exitosa, incluso si eso significa ir un poco contra la corriente al principio.

Implementar una transformación digital efectiva es difícil pero posible con trabajo duro y dedicación de los miembros de su equipo, las empresas deben invertir mucho tiempo y recursos en la formación de líderes, así como en comprender cómo funciona antes de implementar cualquier estrategia para mejorar la eficiencia en el lugar de trabajo a través de esta nueva tecnología.

Los líderes deben ser creativos y analíticos al idear estrategias para mejorar la eficiencia del lugar de trabajo a través de nuevas tecnologías, pero también deben comprender cómo estos cambios afectarán la cultura de su organización para que puedan evitar